

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

أكاديمية إدارة

للدراسات والتطوير الإداري

**EDARA ACADEMY**

For Studies & Management Development





# نبذة تعريفية

تأسست أكاديمية إدارة للدراسات و التطوير الإداري بالمملكة الأردنية الهاشمية وسجلت لدى وزارة الصناعة و التجارة ووزارة العمل تحت الرقم ( 33124 ) عام 2013 من قبل مجموعة من الأكاديميين و أصحاب الإختصاص ذوي التخصصات العليا و ممن يتمتعوا بخبرة كبيرة في مجال التدريب وذلك لتلبية متطلبات تطوير أعمال القطاع العام و الخاص و حرصنا في أكاديمية إدارة للدراسات و التطوير الإداري على تحقيق هذه المتطلبات فقد تم إعداد خطط و برامج تدريبية وورش عمل من قبل الكادر التدريبي بالأكاديمية ، حيث تم مراعاة كافة الاحتياجات التدريبية لعملائنا مع الأخذ بالاعتبار التطورات السريعة بعالمنا وحاجات أصحاب المصلحة بما يخدم أهدافهم وطموحاتهم بأعلى قدر من الخبرة و الجودة و الريادة و حسن إدارة الموارد .



# الاعتمادات

## المهنية المحلية



- ▶ الحصول على الأيزو 21001 لنظام جودة إدارة المؤسسات
- ▶ وزارة العمل
- ▶ وزارة الصناعة والتجارة
- ▶ هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية
- ▶ هيئة الاعتماد و ضمان الجودة FIDIC
- ▶ اعتماد مؤسسة Legal Entity Identifier البريطانية



# تنوع البرامج التدريبية والفنية و المهنية و ورش العمل

- الموارد البشرية و التدريب
- الإدارة و القيادة و تطوير الذات
- الإدارية المتخصصة
- المالية و المصرفية
- المشتريات و المخازن
- التدريب و التعليم
- الجودة
- الأمن و السلامة و الصحة المهنية
- الاتصالات و تقنية المعلومات و الأمن السيبراني
- التسويق و المبيعات
- المخدرات و مكافحتها
- البرامج المهنية و الفنية
- الأمنية
- الإعلام الرقمي و السوشال ميديا
- البيئية
- القانونية
- الجمركية
- العلاجية الطبية
- العلاقات العامة و العملاء
- المنشآت البترولية و الغاز
- الهندسة و الصناعة
- الطيران و الخدمات الأرضية بالمطارات



## الدبلومات

عدد الساعات التدريبية	اسم الدبلوم	
300	إدارة الموارد البشرية والاستثمار في رأس المال البشري	19
350	إدارة التصميم الجرافيكي	20
300	المهارات الادارية الحديثة	21
350	إدارة المستشفيات	22
350	السلامة المهنية	23
350	تربية خاصة (صعوبات التعليم)	24
300	تخطيط الموارد البشرية	25
300	قواعد البيانات Oracle	26
300	تكنولوجيا المعلومات	27
350	المصارف والبنوك الإسلامية	28
300	تنمية مهارات القيادات العليا	29
300	الإعلام والأمن الوطني	30
300	هندسة الشبكات	31
300	إدارة الجودة الشاملة ونماذج التميز المؤسسي	32
350	التمريض المساعد	33
300	أمناء المكتبات	34
300	التخطيط الإستراتيجي للموارد البشرية والتدريب	35
300	التخطيط الإستراتيجي والتميز المؤسسي	36

عدد الساعات التدريبية	اسم الدبلوم	
300	إدارة المشاريع	1
300	الصحافة والتحرير الصحفي	2
300	شهادة أختصاصي مكافحة غسيل الأموال المعتمد CAMS	3
300	إدارة شؤون المرضى	4
300	معايير المراجعة الدولية	5
300	إدارة المحاسبة المالية	6
300	الإدارة الإلكترونية	7
300	التسويق	8
300	نظم المعلومات المكتبية والأرشفة الإلكترونية	9
350	إدارة الموارد البشرية والتدريب	10
300	البرمجة اللغوية العصبية	11
300	هندسة الكمبيوتر	12
300	المحاسبة باستخدام الحاسب الألى	13
300	إدارة المخازن والمشتريات	14
350	الترجمة	15
300	إدارة الأسواق المالية	16
350	إخصائي الصحة والسلامة المهنية	17
350	الشؤون القانونية	18

# أكاديمية إدارة

للدراسات والتطوير الإداري

**EDARA ACADEMY**

For Studies & Management Development



عدد الساعات التدريبية	اسم الدبلوم	
350	المراجعة والمحاسبة الدولية	55
300	السكرتارية المتقدمة للحكومة الإلكترونية	56
300	إدارة عمليات التجارة الخارجية ومخاطرها الفنية	57
350	الامن والسلامة المهنية والصناعية	58
350	التدقيق المالي المتقدم	59
300	الإدارة اللوجستية وإدارة المواد	60
350	هندسة نظم المعلومات الجغرافية والاستشعار عن بعد	61
300	إدارة العمليات المصرفية ومخاطرها الفنية	62
300	السكرتارية وإدارة المكاتب التنفيذية	63
300	مؤشرات قياس الاداء KPIS	64
300	صيغ التمويل الاسلامي والعمليات المصرفية	65
300	علوم الامن والسلامة المهنية	66
300	الادارة السياحية والفندقية	67
300	إدارة اللوجستيات ووسائل الامداد	68
350	مدير تسويق ومبيعات معتمد GSMM	69
350	القيادة والتخطيط الإستراتيجي	70
300	إعداد مفتشي السلامة ومكافحة الحرائق	71
300	التخطيط والتحليل المالي والعمليات المحاسبية	72

عدد الساعات التدريبية	اسم الدبلوم	
350	المحاسبة والتحليل المالي	37
300	الدبلوماسية والعلاقات العامة	38
350	تدريب المدربين TOT	39
300	تأهيل أمناء المستودعات	40
350	صيانة الحاسب والهواتف النقالة	41
300	اعداد خطط الطوارئ والاخلاء وادارة الازمات	42
300	التحليل المالي بإستخدام الحاسوب	43
300	مهارات وتقنيات الاستقطاب والتعيين	44
300	إدارة نظم المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات	45
300	مكافحة العدوى والتعقيم المركزي	46
300	المهارات المتكاملة في الشؤون القانونية	47
350	التمريض العام	48
350	تأهيل مدراء المشاريع	49
300	إدارة المعرفة الإلكترونية	50
300	العلاقات العامة والإعلام	51
350	إدارة أنظمة الامن والسلامة المهنية	52
350	المساحة العامة	53
350	التكييف والتبريد	54



# الخبرة التدريبية للأكاديمية

أكثر من ( 13 عام ) ▶





# خبرة الكادر المهني

يتألف كادر أكاديمية إدارة للدراسات و التطوير الإداري من مجموعة من المختصين الأكاديميين ممن يحملون الشهادات العلمية العليا مع سنوات خبرة طويلة تزيد عن 20 سنة لكل مدرب حيث وكذلك لدى الاكاديمية كادر تدريبي من ذو التخصصات العسكرية والتي تزيد خبراتهم عن ال 20 سنة في القوات المسلحة الاردنية وتم احالتهم على التقاعد برتبة لواء وعميد ركن ويحملون درجة الدكتوراه بالاغلب ، حيث ساهم ذلك في وصول الاكاديمية الى مستوى عالٍ من التخصص والاحترافية في تقديم البرامج التدريبية





# جاهزية القاعات

► توفر قاعات تدريبية مختلفة الأحجام ، ومكاتب إدارية مجهزة بالكامل بأحدث التقنيات ووسائل الراحة لعرض المواد التدريبية والمستلزمات الأخرى ، لضمان تقديم الدورات التدريبية في بيئة تعليمية مثالية.





# إعداد المادة التدريبية

- ▶ أن تكون معتمدة من لجنة مدرين ومتخصصين بالمجال الذي سيتم تقديمه .
- ▶ أن يكون إعدادها قد تم وفقا لأساليب و طرق البحث العلمي المتعارف عليها دوليا .
- ▶ أن تكون معززة بالتمارين ، و الأمثلة ، و الإستبانات ، و الحالات الواقعية ، و الأفلام التدريبية
- ▶ أن تكون مكتوبة بلغة سليمة سهلة خالية من الأخطاء .
- ▶ إدخال المحتويات والمفاهيم الحديثة وحتى من الممكن استخدام اللغة الانجليزية .
- ▶ إدخال المسميات الحقيقية للوظائف الإدارية و البنود المالية و غيرها .



- ▶ استخدام بعض المحتويات المعززة للمعرفة و ذلك لتنمية القدرات المهنية للمشاركين.
- ▶ تعزيز ولاء المشاركين بالبرنامج التدريبي لمؤسساتهم .
- ▶ قوم بتجهيز المادة التدريبية على شكل كتاب مع نسخة الكترونية تمكن المتدرب الاحتفاظ بها والعودة لها مستقبلا لتكون مرجع له .
- ▶ استخدام الصور و مقاطع الفيديو لتعزيز الفكرة لدى المشاركين بالبرنامج .





# أساليب التدريب

1. الأسلوب التقليدي.	.6	الفصول الدراسية الافتراضية
2. الورش العملية	.7	التدريب بالملاحظة
3. التدريب القائم على المشروعات	.8	التدريب التفاعلي
4. المحاكاة	.9	التعلم الذاتي
5. التعلم بالمشاركة	.10	التدريب الفردي



# مخرجات التدريب



- ▶ **الاختبارات القبليّة والبعديّة**: يتم استخدام اختبارات قبل التدريب لقياس مستوى المعرفة أو المهارات لدى المتدربين، ثم يتم مقارنة النتائج مع الاختبارات البعديّة لقياس مدى التقدم والتحسّن.
- ▶ **التقييم الذاتي للمتدربين**: يمكن أن يُطلب من المتدربين تقييم أنفسهم قبل وبعد التدريب لتحديد مدى شعورهم بالتحسّن في المهارات والمعرفة.
- ▶ **المراقبة والملاحظة**: يمكن للمشرفين أو المدربين مراقبة أداء المتدربين أثناء التدريب وبعده لتقييم مدى تطبيقهم لما تعلموه.
- ▶ **استطلاعات الرأي**: استخدام الاستبيانات لقياس رضا المتدربين عن محتوى التدريب وأسلوب تقديمه، بالإضافة إلى قياس مدى استفادتهم من التدريب.



- ▶ **مقابلات فردية أو جماعية** : إجراء مقابلات مع المتدربين لمناقشة تجربتهم وفهم مدى تحقيق التدريب لأهدافه.
- ▶ **قياس الأداء العملي** : في بعض الحالات يمكن قياس مخرجات التدريب من خلال أداء المهام العملية أو المشاريع والتي تعكس تطبيق المعرفة والمهارات المكتسبة.
- ▶ **تحليل الأداء قبل وبعد التدريب** : مقارنة أداء المتدربين في مهامهم الوظيفية قبل وبعد التدريب لمعرفة مدى تأثير التدريب على تحسين الأداء.
- ▶ **متابعة ما بعد التدريب** إجراء متابعة بعد فترة من التدريب لمراجعة مدى استمرار تطبيق المتدربين لما تعلموه وتأثيره على أدائهم الوظيفي .

# الاعتمادات المحلية والخارجية لأكاديمية إدارة للدراسات والتطوير الإداري والارتباطات الدولية



# الجامعات الأردنية المحلية

- ▶ جامعة عمان العربية
- ▶ الجامعة الألمانية الأردنية
- ▶ جامعة البلقاء التطبيقية
- ▶ جامعة جدارا
- ▶ جامعة فيلادلفيا
- ▶ جامعة مؤتة
- ▶ جامعة العقبة للتكنولوجيا





# الجامعات الأجنبية

- ▶ جامعة West America – الولايات المتحدة الأمريكية
- ▶ الكلية الأمريكية American College
- ▶ جامعة Cambridge - المملكة المتحدة
- ▶ جامعة Oxford – المملكة المتحدة
- ▶ كلية ICL - المملكة المتحدة





# مراكز الارتباط





▶ للأكاديمية ( 19 ) مركز أرتباط حول العالم مكنتها من عقد وتنفيذ الكثير من البرامج التدريبية بها وحسب طلب عملاءنا وتحت إشراف مباشر من الأكاديمية نذكر بعض منها :

▶ الدول العربية : مصر - الامارات - سلطنة عُمان - تونس - المغرب - لبنان - قطر - مملكة البحرين

▶ الدول الصديقة : ماليزيا - اندونيسيا - تركيا - اذربيجان - تايلند - سيرلانكا - امريكا - بريطانيا - اسبانيا - فرنسا - سويسرا .



# عملاؤنا و شركاؤنا بالتميز





القوات المسلحة السعودية  
Saudi Armed Forces



شركة مصفاة البترول الأردنية المساهمة المحدودة  
Jordan Petroleum Refinery Company  
Limited Contribution



شركة زين للاتصالات  
Zain Telecom Company



شركة مناجم الفوسفات الأردنية المساهمة المحدودة  
Jordanian Phosphate Mines Company  
Limited



شركة الزاوية لتكرير النفط ش.م.ل  
Azzawya Oil Refining Company INC



قوات السلطان المسلحة  
Sultan's Armed Forces



المديرية العامة لقوات الدرك  
General Directorate of Gendamerle



وزارة الدفاع السعودية  
Saudi Ministry of Defense



شؤون البلاط السلطاني  
Royal Court Affairs



وزارة الدفاع الاماراتية  
UAE Ministry of Defense



MANASEER  
GROUP



مجموعة العمري للقانون والتحكيم  
AIOMari Attorneys & Legal Consultants



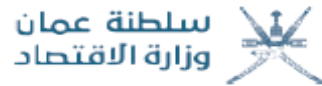
مجموعة الاتصالات الفلسطينية  
PALTTEL GROUP



قيادة الجيش السلطاني العماني  
Command of the Royal Army of Oman



وزارة الثقافة  
Jordanian Ministry of Culture



سلطنة عمان  
وزارة الاقتصاد  
Omani Ministry of Economy



هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية  
Professional & Technical Skills  
Development Authority



المؤسسة الوطنية للنفط  
National Oil Corporation



مديرية الأمن العام  
Public Security Directorate



الأرشيف والمكتبة الوطنية  
National Library & Archives



وزارة النفط والغاز - ليبيا  
Ministry of Oil & Gas - Libya



وزارة الصناعة والتجارة  
Ministry of Industry & Trade



المركز الوطني للإحصاء والمعلومات  
National Center for Statistics & Information



وزارة الدفاع القطرية  
Qatar Ministry of Defense